



## **Organismo di Vigilanza**

### **Il D.Lgs 231/2001. Modalità di segnalazione Illeciti**

Il decreto legislativo 231 del 2001 prevede che aziende ed enti possano essere chiamati a rispondere sia economicamente che con misure interdittive per alcuni **reati commessi, nel proprio interesse o a vantaggio, dai propri amministratori o dipendenti, o da chi collabora stabilmente con l'azienda.**

La responsabilità diretta delle aziende e degli enti si aggiunge alla responsabilità penale delle persone fisiche che commettono materialmente il reato.

La **nuova disciplina sul whistleblowing** (letteralmente “soffiatore di fischiello”) aggiorna la normativa 231 rafforzando il **principio di tutela degli autori di segnalazioni di illeciti.**

L'obiettivo della legge è tutelare i dipendenti e i collaboratori che, in ragione del proprio lavoro, vengano a conoscenza di illeciti o violazioni relative al Codice Etico o al Modello di organizzazione e gestione dell'ente e decidano di segnalarlo. Secondo la legge, chi segnala deve essere tutelato e deve essere garantita la riservatezza della sua identità al fine di evitare possibili ritorsioni e discriminazioni. È prevista la creazione di uno o più canali per veicolare le segnalazioni circostanziate di condotte costituenti reato o illeciti. Tali canali devono garantire la riservatezza dell'identità del segnalante.

**I Tulipani S.r.l.**, si è attivata per adeguarsi alla nuova normativa, prevedendo che eventuali segnalazioni possano essere inviate al seguente indirizzo e-mail dedicato:

[odv.welfareitalia@gmail.com](mailto:odv.welfareitalia@gmail.com)

o tramite posta ordinaria presso l'Organismo di Vigilanza c/o I Tulipani S.r.l., in Reggio Emilia (RE), in Via Danubio, 19.

La società ha altresì previsto il divieto di atti di ritorsione o discriminatori nei confronti di coloro che effettuano eventuali segnalazioni circostanziate di condotte costituenti reato o illeciti.